

Ersättningsrapport 2021

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Bufab AB (publ), antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 till koncernredovisningen (Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse och revisorer) på sidan 65-67 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 92 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 66-67 i årsredovisningen för 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4-5 i årsredovisningen 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner och i särskilda fall ytterligare rörlig kontantersättning. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella eller icke-finansiella kriterier. Kriterierna ska huvudsakligen relatera till bolagets resultatutveckling och kan vara individuella. Vidare ska kriterierna vara relaterade till koncernen utveckling i stort, men även kriterier som är relaterade till det egna verksamhetsområdet kan förekomma. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen.

Riktlinjerna i sammandrag finns på sidan 47 i årsredovisningen för 2021. De fullständiga riktlinjerna finns tillgängliga på <https://www.bufab.com/sv/investerare/bolagsstyrning/bolagsstamma/arsstamma-2021>. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.bufab.com/sv/investerare/bolagsstyrning/bolagsstamma/arsstamma-2021>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (mSEK)*

Befattningshavarens namn (position)	Tjänstgöringstid	1. Fast ersättning		2. Rörlig ersättning	3. Extraordinära poster	4. Pensionskostnad	5. Totalersättning	6. Andelen fast resp. rörlig ersättning*****
		Grundlön**	Andra förmåner***	Ettårig****				
Jörgen Rosengren (VD)	Januari - Augusti	3,5	0,1	1,8	0,3	0,9	6,6	54% / 46%
Johan Lindqvist (VD)	September - December	1,3	0,0	-	-	0,3	1,6	100% / 0%
Total		4,8	0,1	1,8	0,3	1,2	8,2	79% / 21%

* Tabellen redovisar ersättning som belöper på år 2021. Flerårig rörlig ersättning utgår ej.

** Utbetalad och kostnadsförd grundlön inklusive semesterersättning.

*** Sjukvårdsförsäkring, bilförmån.

**** Utbetalad rörlig ersättning 2021 avseende 2020 uppgår till 1,8 mSEK. Kostnadsförd rörlig ersättning 2021 som regleras 2022 uppgår till 2,4 mSEK.

***** Utbetalda pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkligabolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats.

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörligkontantersättning

Name of director (position)	Time of employment	1. Description of the criteria related to the remuneration component	2. Relative weighting of the performance criteria	3. a) Measured performance and b) actual award/remuneration outcome
Jörgen Rosengren (CEO)	January - August	1. Growth in Bufab Groups earnings per share 2021 vs 2020	80%	a) 76% b) 1,6 mSEK
		2. Bufabs organic net sales growth 2020 vs 2019	10%	a) 0% b) 0,0 mSEK
		3. Bufabs Net Working Capital development	10%	a) 100% b) 0,2 mSEK

Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram

Bolaget har infört fem incitamentsprogram (2017/2020, 2018/2021, 2019/2023, 2020/2023 och 2021/2023) för ledande befattningshavare och vissa andra nyckelpersoner inom koncernen. Deltagarna i programmen har getts möjlighet att investera i köpoptioner till ett pris motsvarande marknadsvärdet, vilket har fastställts genom en Black & Scholes-värdering. Varje köpoption berättigar till förvärv av en aktie i bolaget under en period om cirka sex månader, som för respektive program inleds tre år efter implementeringen av programmet. Förvärvspriset per aktie motsvarar 115 procent av det volymvägda medeltalet av betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under en period om fem handelsdagar i anslutning till implementeringen av respektive program. Inlösenperioden i köpoptionsprogram 2017/2020 inföll under maj-november 2020 och köpoptionsprogram 2018/2021 inföll under maj-november 2021, vilket innebär att dessa program är avslutade. Ytterligare information om köpoptionsprogrammen finns i not 75-76 i årsredovisningen 2021.

Jörgen Rosengren (Januari – augusti)

Under hösten 2021 avslutades köptionsprogram 2018/2021 och Jörgen Rosengren förvärvade i samband med det 17 327 aktier i bolaget till ett förvärvspris om 133,90 kronor per aktie. Jörgen Rosengren innehade per den sista augusti 2021 totalt 78 000 köpoptioner i bolaget, fördelat över följande program;

Incitamentsprogram	Tilldelningstidpunkt	Inlösenperiod	Köptionernas förvärvspris	Lösenpris, aktio	Optionsinnehav 31 december 2021
Incitamentsprogram 2020-2023	11 maj 2020	15 maj 2023 - 15 november 2023	12,12	90,20	39 000
Incitamentsprogram 2019-2023	15 augusti 2019	15 augusti 2022 - 15 februari 2023	9,04	109,96	39 000
Total					78 000

Johan Lindqvist (September – december)

Johan Lindqvist har inte genomfört några transaktioner inom ramen för bolagets köptionsprogram under sin tjänstgöringstid som VD men innehade per den sista december 2021 totalt 46 500 köpoptioner i bolaget, fördelat över följande program;

Incitamentsprogram	Tilldelningstidpunkt	Inlösenperiod	Köptionernas förvärvspris	Lösenpris, aktio	Optionsinnehav 31 december 2021
Incitamentsprogram 2021-2024	11 maj 2021	15 maj 2024 - 15 november 2024	45,98	261,25	7 500
Incitamentsprogram 2020-2023	11 maj 2020	15 maj 2023 - 15 november 2023	12,12	90,20	19 500
Incitamentsprogram 2019-2023	15 augusti 2019	15 augusti 2022 - 15 februari 2023	9,04	109,96	19 500
Total					46 500

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Ersättning och bolagets resultat under det senaste räkenskapsåret (RR) (mSEK)

	RFY 2021 vs RFY 2020	RFY 2021	RFY 2020
Ersättning till verkställande direktören (totalt)	47%	8,20 *	5,60 **
Koncernens rörelseresultat (EBITA)	44%	695	482
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernens svenska bolag	3%	0,54	0,52

* Avser Jörgen Rosengren för perioden jan-sept 2022 och Johan Lindqvist för perioden okt-dec 2022.

** Avser Jörgen Rosengren för hela året.