

## Ersättningsrapport 2023

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Bufab AB (publ), antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledandebefattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 till koncernredovisningen (Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse och revisorer) på sidan 74-75 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 103 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 74 i årsredovisningen för 2023.

### Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen för 2023.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner och i särskilda fall ytterligare rörlig kontantersättning. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella eller icke-finansiella kriterier. Kriterierna ska huvudsakligen relatera till bolagets resultatutveckling och kan vara individuella. Vidare ska kriterierna vara relaterade till koncernens utveckling i stort, men även kriterier som är relaterade till det egna verksamhetsområdet kan förekomma. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen.

Riktlinjerna i sammandrag finns på sidan 55 i årsredovisningen för 2023. De fullständiga riktlinjerna finns tillgängliga på [https://files.bufab.com/hubfs/Bufab-Riktlinjer-for-ersattning-till-ledande-befattningshavare.pdf?\\_hstc=249138456.19604a916b42dd03172922c26d710cd1.1657800731941.1679061894708.1679262362941.39&\\_hssc=249138456.3.1679262362941&\\_hsfp=1192256046](https://files.bufab.com/hubfs/Bufab-Riktlinjer-for-ersattning-till-ledande-befattningshavare.pdf?_hstc=249138456.19604a916b42dd03172922c26d710cd1.1657800731941.1679061894708.1679262362941.39&_hssc=249138456.3.1679262362941&_hsfp=1192256046).

Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.bufabgroup.com/sv/investors/general-meetings/archive>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

## Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2023 (mSEK)\*

Befattningshavarens namn (position)	Tjänstgöringstid	1. Fast ersättning		2. Rörlig ersättning	3. Extraordinära poster	4. Pensionskostnad	5. Totalersättning	6. Andelen fast resp. rörlig ersättning*****
		Grundlön**	Andra förmåner***	Ettårig****				
Erik Lundén (VD)	Januari- December	4,5	0,1	1,1	1,0	1,4	8,1	85% / 15%
Johan Lindqvist (Vice VD)	Januari- December	3,1	0,1	0,8	0,2	0,8	4,9	83% / 17%
<b>Total</b>		<b>7,6</b>	<b>0,2</b>	<b>1,9</b>	<b>1,2</b>	<b>2,2</b>	<b>13,0</b>	<b>84% / 16%</b>

\* Tabellen redovisar ersättning som belöper på år 2023. Flerårig rörlig ersättning utgår ej.

\*\* Utbetalad och kostnadsförd grundlön inklusive semesterersättning.

\*\*\* Sjukvårdsförsäkring, bilförmån.

\*\*\*\* Rörlig ersättning som intjänats under 2023 i enlighet med uppfyllandet av prestationskriterierna som följer av tabellen nedan.

\*\*\*\*\* Utbetalda pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

## Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktören och den vice verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2023 beaktats.

### *Verkställande direktörens och vice verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning*

Befattningshavarens namn (position)	Tjänstgöringstid	1. Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2. Relativ viktning av	3. a) Uppmått prestation och b) Faktisk tilldelning /
Erik Lundén (VD)	Januari - December	1. Tillväxt i Bufab-koncernens resultat per aktie 2023 vs 2022	40%	a) 0% b) 0 mSEK
		2. Bufabs EBITA-marginal justerad 2023	25%	a) 97% b) 0,5 mSEK
		3. Kassakonventering 2023	25%	a) 100% b) 0,6 mSEK
		4. Minskning av Gruppens Koldioxidutsläpp 2023 vs 2022	10%	a) 0% b) 0 mSEK
Johan Lindqvist (Vice VD)	Januari - December	1. Tillväxt i Bufab-koncernens resultat per aktie 2023 vs 2022	40%	a) 0% b) 0 mSEK
		2. Bufabs EBITA-marginal justerad 2023	25%	a) 97% b) 0,5 mSEK
		3. Kassakonventering 2023	25%	a) 100% b) 0,6 mSEK
		4. Minskning av Gruppens Koldioxidutsläpp 2023 vs 2022	10%	a) 0% b) 0 mSEK

## Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram

Bolaget har under 2023 haft fyra utestående köptionsprogram (2019/2023, 2020/2023, 2021/2024 och 2022/2025) för ledande befattningshavare och vissa andra nyckelpersoner inom koncernen. Deltagarna i programmen har getts möjlighet att investera i köptioner till ett pris motsvarande marknadsvärdet, vilket har fastställts genom en Black & Scholes-värdering. Varje köption berättigar till förvärv av en aktie i bolaget under en period om cirka sex månader, som för respektive program inleds tre år efter implementeringen av programmet. Förvärvspriset per aktie motsvarar 115 procent av det volymvägda medeltalet av betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under en period om fem handelsdagar i anslutning till implementeringen av respektive program. Inlösenperioden för köptionsprogram 2019/2023 inföll under augusti 2022-februari 2023 och inlösenperioden

för köptionsprogram 2020/2023 inföll under maj 2023 - november 2023, vilket innebär att dessa program är avslutade. Ytterligare information om köptionsprogrammen finns på sidorna 83-84 i årsredovisningen för 2023.

*Erik Lundén (verkställande direktör)*

Under 2023 förvärvade Erik Lundén, inom ramen för köptionsprogram 2023/2026, 25 000 köptioner i bolaget till ett pris om 92,90 kronor per köption. Erik Lundén innehade per den 31 december 2023 totalt 51 000 köptioner i bolaget, fördelat över följande program;

Incentivprogram	Tilldelningstidpunkt	Inlösenperiod	Köptionernas förvärvspris	Lösenpris, aktie	Optionsinnehav 31 december 2023
Köptionsprogram 2023-2026	12 maj 2023	15 maj 2026 - 15 november 2026	92,9	407,49	25 000
Köptionsprogram 2022-2025	11 maj 2022	15 maj 2025 - 15 november 2025	60,84	331,96	26 000
<b>Total</b>					<b>51 000</b>

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

*Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de tre senaste räkenskapsåren (RR) (mSEK)*

	RFY 2023 vs RFY 2022	RFY 2023	RFY 2022	RFY 2021
Ersättning till verkställande direktören (totalt)	0%	8,1	8,1 *	5,6 **
Ersättning till vice verkställande direktören (totalt)		4,9 ***	1,80 ****	-
Koncernens rörelseresultat (EBITA)	5%	1043	990	695
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernens svenska bolag*****	3%	0,55	0,54	0,52

\* Avser Johan Lindqvist för perioden jan-aug 2022 och Erik Lundén för perioden sep-dec 2022.

\*\* Avser Jörgen Rosengren för perioden jan-aug 2021 och Johan Lindqvist för perioden sept-dec 2021.

\*\*\* Avser Johan Lindqvist för perioden januari-dec 2023.

\*\*\*\* Avser Johan Lindqvist för perioden sept-dec 2022.

\*\*\*\*\* Exklusive medlemmar i koncernledningen.