

Ersättningsrapport 2022

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Bufab AB (publ), antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledandebefattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 till koncernredovisningen (Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse och revisorer) på sidan 74-76 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 106 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 75 i årsredovisningen för 2022.

Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 7-8 i årsredovisningen för 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner och i särskilda fall ytterligare rörlig kontantersättning. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella eller icke-finansiella kriterier. Kriterierna ska huvudsakligen relatera till bolagets resultatutveckling och kan vara individuella. Vidare ska kriterierna vara relaterade till koncernens utveckling i stort, men även kriterier som är relaterade till det egna verksamhetsområdet kan förekomma. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen.

Riktlinjerna i sammandrag finns på sidan 55 i årsredovisningen för 2022. De fullständiga riktlinjerna finns tillgängliga på https://files.bufab.com/hubfs/Bufab-Riktlinjer-for-ersattning-till-ledande-befattningshavare.pdf?_hstc=249138456.19604a916b42dd09172922c26d710cd1.1679061894708.1679262362941.39&_hssc=249138456.3.1679262362941&_hsfp=1192256046.

Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.bufabgroup.com/sv/investors/general-meetings/archive>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2022 (mSEK)*

Befattningshavarens namn (position)	Tjänstgöringstid	1. Fast ersättning		2. Rörlig ersättning	3. Extraordinära poster	4. Pensionskostnad	5. Totalersättning	6. Andelen fast resp. rörlig ersättning*****
		Grundlön**	Andra förmåner***	Ettårig****				
Johan Lindqvist (VD)	Januari - Augusti	2,6	0,1	1,3	0,2	1,0	5,2	75% / 25%
Johan Lindqvist (Vice VD)	September - December	1,0	0,0	0,5	0,0	0,3	1,7	71% / 29%
Erik Lundén (VD)	September - December	1,4	0,0	0,7	0,4	0,4	2,9	76% / 24%
Total		5,0	0,1	2,5	0,6	1,7	9,8	74% / 26%

* Tabellen redovisar ersättning som belöper på år 2022. Flerårig rörlig ersättning utgår ej.

** Utbetalad och kostnadsförd grundlön inklusive semesterersättning.

*** Sjukvårdsförsäkring, bilförmån.

**** Rörlig ersättning som intjänats under 2022 i enlighet med uppfyllandet av prestationskriterierna som följer av tabellen nedan.

***** Utbetalda pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens och den vice verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2022 beaktats.

Verkställande direktörens och vice verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	Tjänstgöringstid	1. Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2. Relativ viktning av prestationskriterier	3. a) Uppmätt prestation och
				b) Faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Johan Lindqvist (VD)	Januari - Augusti	1. Tillväxt i Bufab-koncernens resultat per aktie 2022 vs 2021	80%	a) 100%
		2. Bufabs EBITA-marginal 2022	20%	b) 1,0 mSEK
Johan Lindqvist (Vice VD)	September - December	1. Tillväxt i Bufab-koncernens resultat per aktie 2022 vs 2021	80%	a) 97%
		2. Bufabs EBITA-marginal 2022	20%	b) 0,3 mSEK
Erik Lundén (VD)	September - December	1. Tillväxt i Bufab-koncernens resultat per aktie 2022 vs 2021	80%	a) 100%
		2. Bufabs EBITA-marginal 2022	20%	b) 0,4 mSEK
				a) 97%
				b) 0,1 mSEK

Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram

Bolaget har under 2022 haft fyra utestående köpoptionsprogram (2019/2023, 2020/2023, 2021/2024 och 2022/2025) för ledande befattningshavare och vissa andra nyckelpersoner inom koncernen. Deltagarna i programmen har getts möjlighet att investera i köpoptioner till ett pris motsvarande marknadsvärdet, vilket har fastställts genom en Black & Scholes-värdering. Varje köpoption berättigar till förvärv av en aktie i bolaget under en period om cirka sex månader, som för respektive program inleds tre år efter implementeringen av programmet. Förvärvspriset per aktie motsvarar 115 procent av det volymvägda medeltalet av betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under en period om fem handelsdagar i anslutning till implementeringen av respektive program. Inlösenperioden för köpoptionsprogram 2019/2023 inföll under augusti 2022-februari 2023, vilket innebär att detta program är avslutat. Ytterligare information om köpoptionsprogrammen finns på sidorna 86-87 i årsredovisningen för 2022.

Johan Lindqvist (verkställande direktör januari – augusti, vice verkställande direktör september-december)

Köptionsprogram 2019/2023 avslutades under augusti 2022-februari 2023 och Johan Lindqvist förvärvade under inlösenperioden 10 486 aktier i bolaget till ett förvärvspris om 109,96 kronor. Under 2022 förvärvade även Johan Lindqvist, inom ramen för köptionsprogram 2022/2025, 5 000 köptioner i bolaget till ett pris om 60,84 kronor per köption. Johan Lindqvist innehade per den 31 december 2022 totalt 32 000 köptioner i bolaget, fördelat över följande program;

Incitamentsprogram	Tilldelningstidpunkt	Inlösenperiod	Köptionernas förvärvspris	Lösenpris, aktio	Optionsinnehav 31 Augusti 2022
Köptionsprogram 2022-2025	11 maj 2022	15 maj 2025 - 15 november 2025	60,84	331,96	5 000
Köptionsprogram 2021-2024	11 maj 2021	15 maj 2024 - 15 november 2024	45,98	261,25	7 500
Köptionsprogram 2020-2023	11 maj 2020	15 maj 2023 - 15 november 2023	12,12	90,20	19 500
Total					32 000

Erik Lundén (verkställande direktör september – december)

Under 2022 förvärvade Erik Lundén, inom ramen för köptionsprogram 2022/2025, 26 000 köptioner i bolaget till ett pris om 60,84 kronor per köption. Erik Lundén innehade per den 31 december 2022 totalt 26 000 köptioner i bolaget, fördelat över följande program;

Incitamentsprogram	Tilldelningstidpunkt	Inlösenperiod	Köptionernas förvärvspris	Lösenpris, aktio	Optionsinnehav 31 december 2022
Köptionsprogram 2022-2025	11 maj 2022	15 maj 2025 - 15 november 2025	60,84	331,96	26 000
Total					26 000

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de tre senaste räkenskapsåren (RR) (mSEK)

	RFY 2022 vs RFY 2021	RFY 2022	RFY 2021	RFY 2020
	2021			
Ersättning till verkställande direktören (totalt)	-1%	8,1 *	8,2 **	5,6 ***
Ersättning till vice verkställande direktören (totalt)	-	1,8 ****	-	-
Koncernens rörelseresultat (EBITA)	42%	990	695	482
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernens svenska bolag*****	3%	0,55	0,54	0,52

* Avser Johan Lindqvist för perioden jan-aug 2022 och Erik Lundén för perioden sep-dec 2022.

** Avser Jörgen Rosengren för perioden jan-aug 2021 och Johan Lindqvist för perioden sept-dec 2021.

*** Avser Jörgen Rosengren för hela året.

**** Avser Johan Lindqvist för perioden sept-dec 2022.

***** Exklusive medlemmar i koncernledningen.